

**IZMJENE I DOPUNE
KOLEKTIVNOG UGOVORA**

Zagreb, prosinac 2024. godine

PAN-PEK, d.o.o., Planinska ulica 2C, Zagreb, OIB: 58203211592 zastupan po predsjednici uprave Sandri Vojković i članici uprave Vlatki Šrajbek (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

Sindikata zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske, Ljudevita Posavskog 5, Zagreb, OIB: 01122438757 – sindikalna podružnica PAN PEK zastupana po sindikalnom povjereniku Mariu Pregleju (u daljnjem tekstu: Sindikat)

zaključili su dana 30. prosinca 2024. godine sljedeće

IZMJENE I DOPUNE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 25. siječnja 2024. godine sklopile Kolektivni ugovor.

Članak 2.

Mijenja se i dopunjuje članak 7. stavak 3. alineja b) Kolektivnog ugovora te isti glasi:

<i>Socijalni uvjeti</i>	<i>Broj radnih dana</i>
<i>- roditelj djeteta sa smetnjama u psihofizičkom razvoju, uz prilaganje potvrde iz Registra osoba s invaliditetom koji se vodi kod Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo ili uz prilaganje rješenja Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje o priznanju nekog od prava radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju</i>	<i>1 radni dan</i>

Članak 3.

Članak 12. stavak 1. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

(1) Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na oslobađanje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do ukupno najviše sedam radnih dana u slučaju:

<i>Sklapanja braka</i>	<i>3 radna dana</i>
<i>Rođenja djeteta</i>	<i>2 radna dana</i>
<i>Smrti člana uže obitelji (supružnik, dijete, roditelji, brat ili sestra, pastorak, usvojenik, dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje, osobe koju je prema odredbama zakona radnik dužan izdržavati)</i>	<i>4 radna dana</i>

<i>Smrti svekra, svekrve, punca, punice, djeda, bake, snahe, zeta</i>	<i>1 radni dan</i>
<i>Radniku dobrovoljnom davatelju krvi, za svako davanje tijekom kalendarske godine, uz predočenje valjanog dokaza</i>	<i>1 radni dan koji se koristi na dan darivanja krvi</i>
<i>Iznenadne teže bolesti člana uže obitelji</i>	<i>1 radni dan</i>

Članak 4.

Članak 23. stavak 1. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

1) Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih troškova prema cijeni javnog prijevoza u sjedištu Poslodavca, ali ne više od 150,00 EUR mjesečno. Radnik navedeno pravo ostvaruje predajom Poslodavcu dokaza o visini najpovoljnijeg oblika javnog prijevoza koji koristi za dolazak na posao i odlazak s posla. Radnik kojem je dan na korištenje službeni automobil Poslodavca ne ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza iz ovog članka.

Članak 5.

Članak 25. stavak 1. mijenja se i glasi:

1) Visina dnevnice utvrđuje u iznosu od 30,00 EUR. Visina dnevnice ovisi o tome jesu li radniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu. Ako je radniku osiguran jedan obrok, dnevnicica se smanjuje za 30%, a ako su podmirena dva obroka, smanjuje se za 60%.

Članak 6.

Članak 27. stavak 1. alineja 1. mijenja se i glasi:

- (1) Radnik ima pravo na potporu u slučaju rođenja djeteta (prema uvjetima iz ovog članka) u iznosu od 500,00 EUR. Radnikova obitelj (bračni/izvanbračni drug, djeca, posvojčad, roditelji i posvojitelji) solidarno imaju pravo na potporu u slučaju smrti radnika u iznosu od 1.000,00 EUR.*

Članak 7.

Članak 30. Kolektivnog ugovora mijenja se i dopunjuje te glasi:

Poslodavac će radniku, roditelju djeteta do 15 godina starosti, jednom godišnje, uoči božićnih blagdana, osigurati poklon u visini od 50,00 EUR. Ako su oba roditelja zaposlena kod Poslodavca, svaki roditelj ostvaruje pravo na dar za dijete u punom iznosu.

Članak 8.

Članak 31. stavak 3. Kolektivnog ugovora mijenja se te glasi:

(3) Poslodavac će radniku isplatiti naknadu za troškove prehrane u iznosu od 70,00 EUR mjesečno.

Članak 9.

Članak 43. stavak 1. Kolektivnog ugovora mijenja se te glasi:

„Ovaj ugovor sklapa se na određeno vrijeme te je sklopljen kada ga potpišu obje ugovorne strane, a primjenjuje se od 1. veljače 2024. godine do 31. prosinca 2026. godine“.

Članak 10.

U ostalom dijelu Kolektivni ugovor ostaje nepromijenjen.

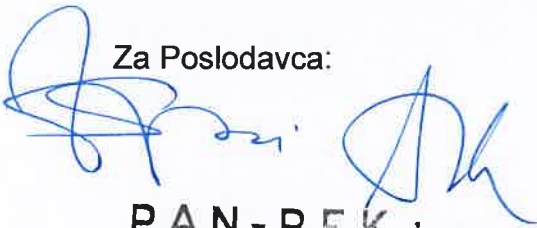
Članak 11.

Smatra se da su ove Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora sklopljene kada ih potpišu ovlaštene predstavnici ugovornih strana, a primjenjuju se od 1. siječnja 2025. godine.

Članak 12.

Ovlaštene predstavnici ugovornih strana ovih Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora izjavljuju da su pročitali gornje odredbe, da su im one jasne i da su s njima suglasni te ih u znak suglasnosti potpisuju u pet istovjetnih primjeraka, od kojih je jedan za poslodavca, dva za sindikat, a dva za resorno ministarstvo.

Za Poslodavca:



PAN-PEK d.o.o.

Zagreb, Planinska 2C

3

Za Sindikat:

